



INFORME PRIMERA RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL A LA CIUDADANÍA

- **DIRECCION DE COMUNICACIONES ALCALDIA DE QUIBDÒ**

- **EQUIPO DE TRABAJO**

- **Andrés Mauricio Ramírez Cujar**
- **Yubely Machado Mena**
- **Jairo Valoyes Martínez**
- **Jeisson Riascos Copete**
- **Walter Alexis Urrutia Palacios**
- **Leonidas González Pérez**





DESARROLLO



- Siendo las 9:07 minutos en el Auditorio Jesús Lozano Asprilla de la UTCH, se dio inicio a la Primera Rendición de Cuentas Públicas a la Ciudadanía por parte de la Alcaldía de Quibdó.

-

- **LIBRETO RENDICION DE CUENTAS PÚBLICAS**

-

- 1- Señoras y señores sean ustedes Bienvenidos a la Primera Rendición de Cuentas de la Administración Municipal a la Ciudadanía Administración que lidera la Doctora Zulia Mena García, Alcaldesa de Quibdó quien está acompañada de un valioso grupo de Trabajo, joven y dinámico quienes han empezado a Hacer Bien la Tarea, para generar en atención al conocimiento y la dinámica natural del municipio llevado hasta el momento, por que se hace necesario generar unos lineamientos que permitan el crecimiento armónico del ente territorial con su entorno y su gente, Para tal sentido se plantean enfoques como el QUIBDÒ LEGAL, el cual consiste en la eliminación de la trampa como mecanismo para lograr los intereses individuales y colectivos.

-

INFORME PRIMERA RENDICIÓN DE CUENTAS

- La rendición de cuentas de la administración pública a la ciudadanía es un espacio de interlocución entre los servidores públicos y la sociedad; tiene como finalidad generar Transparencia, condiciones de confianza entre gobernantes y ciudadanos y garantizar el ejercicio del control social a la administración pública, sirviendo además de insumo para ajustar proyectos y planes de acción para su realización.
- Obliga a que las acciones y decisiones de las autoridades públicas sean justificadas.
- La rendición de cuentas es interpretada como *“la obligación legal y ética, que tiene un gobernante de informar y explicar al gobernado sobre cómo ha utilizado los recursos que le fueron dados por el pueblo para emplearlos en beneficio del pueblo y no en provecho de los gobernantes de turno”*.



INFORME PRIMERA RENDICIÓN DE CUENTAS

- Teniendo en cuenta que la Rendición de Cuentas es un evento publico donde las diferentes comunidades se enteran sobre los programas y servicios de la administración municipal, así mismo también tendrán la oportunidad de preguntar y sugerir sobre las mismas, los medios de comunicación juegan un papel importante que garantiza la transparencia, eficiencia y el Quibdó legal que buscamos, uno de los principales postulados de la Ruta Q, por eso hoy se encuentran enlazadas las diferentes emisoras de la ciudad como lo son Cocomacia Estéreo, la Voz del Chocó, Ecos del Atrato, Radio Universidad, La Emisora de la Policía Nacional, Colombia Estéreo del Ejercito Nacional y la Emisora Mario en Tu Radio, además de la transmisión en directo del Canal CNC con la intención de que se conozca que se esta haciendo y que se va a hacer.
-
- 2- Para dar comienzo a este evento importante y que marca el devenir del Quibdó que todos soñamos no podemos dejar pasar este gran momento para dar gracias al Todopoderoso que nos permite ver cada día con optimismo el futuro de nuestra ciudad, Invitamos la Licenciada Belèn Olave Caicedo, Secretario de Educación Municipal Encargada para que a través de la Oración nos encomendemos al Gran Padre y así nos colme de sus bendiciones para seguir haciendo bien la Tarea.(10 minutos)



INFORME PRIMERA RENDICIÓN DE CUENTAS

- 3-A continuación escucharemos las notas del Himno Nacional entonado por la Mezzosoprano Nelly Caisamo, Licenciada en Música y Especialista en Dirección de Coros y seguidamente el Himno de nuestra la Ciudad capital, Quibdó a cargo de Contra alto Mary Nancy Moreno, quienes estarán acompañadas en el Piano del Profesor Pedro Iburguen, Magister en Educación (3 minutos)
- 4- Mecanismo de Desarrollo de la Rendición de Cuentas Públicas
- La Agenda para su desarrollo es la siguiente:
- Se presentaran las gerencias y dentro de cada una de ellas las secretarias, cada secretaria presenta su informe.
- Al final se recogerán las inquietudes de los asistentes las cuales serán depositadas en la Urna que ustedes ya han observado en recinto, para luego al azar serán escogidas y resueltas por los funcionarios.
-
- Las dudas e inquietudes que no sean resueltas en el recinto serán dilucidadas a través de mecanismos como los correos electrónicos que deben dejar en el formato, a través de los medios de comunicación y de este proceso se encargará el Comité de Seguimiento.
-



INFORME PRIMERA RENDICIÓN DE CUENTAS

- Presentación de las Gerencias y Secretarios de Despacho
- 1. Gerencia para la garantía de derechos sociales.
- Hacen parte: Secretaría Educación, Secretaría de Salud, Equidad de género
- Gerente (E) Belén Olave Caicedo (Secretaría de Educación)

- 2. Gerencia para el Desarrollo Económico de la Biodiversidad.
- Hacen parte: Secretaría del Medio Ambiente, Servicios públicos, entes descentralizados (Iluminaciones Quibdó y EPM Aguas del Atrato)
- Gerente: Leyder Palacios Palacios (Secretaría de Medio Ambiente)

- 3. Gerencia de Inclusión Social y Participación Comunitaria
- Hacen parte: Secretaría de gobierno, Casa de justicia
- Gerente: Daniza Leonela Hinestróza Jiménez.



INFORME PRIMERA RENDICIÓN DE CUENTAS

- 4. Gerencia Administrativa y de Gestión Pública
 - Hacen parte: Secretaría de Hacienda, Servicios administrativos, Control interno, Jurídica
 - Gerente: Otilio Moreno Iburguen (Secretaría de Hacienda)
 -
- 5. Instituto de Recreación y Deporte.
 - Hace parte: Secretaría de Recreación y Deporte.
 -
- 6. Instituto del Hábitat para el desarrollo de la Ecociudad
 - Hacen parte: Secretaría de Movilidad, Secretaría de Planeación. Secretaría de infraestructura y Expreso Chocó.
 - Gerente: Secretaría de Planeación



INFORME PRIMERA RENDICIÓN DE CUENTAS

Tendremos a continuación la participación de la Alcaldesa Zulia Mena García anfitriona y moderadora natural de este evento quien dará a conocer todas las gestiones que ha realizado durante estos 6 meses del año.

La Alcaldesa Zulia Mena García inicia su intervención agradeciéndole a todos los asistentes al Auditorio y a quienes escuchan la información a través de los medios de comunicación que se encuentran enlazados, nuevamente destaca la importancia de esta Primera Rendición de Cuentas Publicas como un acto de Transparencia, que genera condiciones de confianza entre gobernantes y ciudadanos y precisa que la dinámica le permite ir dando noticias puntuales importantes sobre los logros que se han venido dando con un trabajo en equipo de los Secretarios de Despacho que busca devolverle al ente territorial la institucionalidad y así el Quibdó legal que buscamos, uno de los principales postulados de la Ruta Q.

La Alcaldesa calificó como un momento importante, el evento de la Rendición de Cuentas, recordó que estamos en un país democrático, en un estado social de derecho, así a todos no se les dé, al menos hay que darle la cara y esta es la oportunidad; recalcó la mandataria, que pese a la situación compleja que se presenta vamos a salir adelante. como se hace la campaña se hace le Gobierno.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS



- Este no es un trabajo para 4 años, el trabajo es para sembrar la semilla, para que el pueblo levante la mirada del piso y se llene de valores y donde se construyan esperanzas y que el pueblo entienda que somos capaces de construir nuestro futuro para las nuevas generaciones.
- En este proceso de construcción de Democracia hay tres pilares fundamentales que son la eficacia de la eficacia, la eficiencia, la transparencia y rendir cuentas y así saber que se está haciendo y colocar a luz pública lo que se hace.
- Hay un compromiso con la comunidad que tenemos que cumplir, si nos equivocamos, nos equivocamos todos. No hay que mirar por retrovisor el gobierno es uno solo, hay que conseguir los recursos en el Gobierno Nacional o ante los cooperantes internacionales (ONGs) para cumplirle a la gente, reiteró que no hay más tiempo para seguir engañando a la gente.



GERENCIA PARA LA GARANTIA DE LOS DERECHOS SOCIALES

OBJETIVO 1

ESTIMULAR EL FORTALECIMIENTO DE LAS
HABILIDADES Y POTENCIALIDADES SOCIO
CULTURALES DE QUIBDO MIA



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN





EJE: Equidad y Desarrollo



Proyecto	En que vamos
Política Intercultural y Multilingüe	Conformamos un grupo interdisciplinario para la formulación de la política, con base en los insumos de la COMISIÓN DE EXPERTOS y del plan de estudios unificado construido con el concurso de todas I.E, se reviso el documento plan de estudio unificado. Existe un documento de trabajo de la política.
Todos para la escuela	Se realizo campaña puerta a puerta en las 6 comunas para detectar personas del sistema educativo, gracias a lo cual se pudieron identificar 520 personas. Contamos con 2 oferentes para la prestación del servicio educativo para la población indígena: DIOSESIS y ASOREWA, hoy atendemos 867 niños y niñas indígenas. 715 indígenas mas que el año pasado. La cobertura educativa a la fecha es de 90.6%, que corresponden a 36.225 estudiantes reconocidos por el SIMAT.

QUIBDO PARA MI Y PARA TI



Formando capital humano	Estamos alfabetizando a 500 adultos en el primer ciclo e identificado para continuidad o segundo ciclo 2.586 adultos, hemos subsidiado a 50 estudiantes de la población victima, para que puedan continuar en su educación superior.
Sabemos	Esta en proceso de contratación la prueba piloto para la preparación de estudiantes para la prueba saber 11. Se encuentra en proceso la gestión de 150 aulas con tecnología digital a través del programa “AULAS AMIGAS”. Se encuentra en proceso de revisión para su firma el convenio con la UNAD para el desarrollo del proyecto “CIUDADANO DIGITAL”
Calidad al cien	Hemos avanzado en la formulación del manual de procesos y procedimientos de la secretaria a través de la oficina de IVC. Se constituyo a través de la oficina de calidad el comité de capacitación docente. 10 IE están participando del proyecto ONDAS de Colciencias. Se han capacitado a la fecha 865 docentes. Acompañamiento a las 17 IE en asesorías técnicas pedagogías en desarrollo del PEI. 6 escuelas rurales dotadas con paneles solares convenio Alcaldía - OEI :

QUIBDO PARA MI Y PARA TI



<p>Gestión</p>	<p>A la fecha se han legalizado los predios de 4 establecimientos educativos.</p> <p>Se esta adelantado el estudio técnico de la planta docente; actualmente se encuentra en proceso de validación con los rectores.</p>
-----------------------	--



SECRETARÍA DE SALUD





EJE: ECOSALUD PARA LA FELICIDAD

PROYECTO	EN QUE VAMOS
ECOSALUD CASA A CASA	Desde Marzo 2012 trabajo conjunto entre OPS, HIRV y SSM se ha formulado el documento: “Modelo de Prestación de Servicios de ECOSALUD basado en Atención Primaria en Salud”
Hacia la calidad	Se inicio el pre proceso en el mes de Junio de 2012 con la delegación de una coordinación para el tema.
La Salud es Publica	Se iniciaron las reuniones de Formulación del Plan Decenal con el nivel Departamental y Nacional, Hemos construido y ejecutado nuestro POAI
Autonomía Alimentaria y Nutricional QUIBDO MIA	Reuniones con la UTCH, Centro de Investigación, para contratar la formulación de la PAN, se Contrato con el HIRV La búsqueda activa de Niños con desnutrición menores de 5 años y el tamizaje nutricional

VAMOS MUY BIEN



LOS NIÑOS, LAS NIÑAS, ADOLESCENTES, MUJERES GESTANTES Y ADULTO MAYOR PRIMERO

Se diseñó el instrumento para consolidar la línea de base de esta población: se inicio en el corregimiento de Pacurita, Tutunendo y en la zona urbana en el barrio Keneddy en el mes de Junio de 2012.

Se realizo Vigilancia a las IPS publicas y Privadas en los servicios de Maternidad detectando 87 niños y niñas en bajo peso los cuales están siendo monitoreados por el Equipo de la SSM sin una sola muerte.

Se realizaron 2 jornadas de vacunación: SARAMPION RUBEOLA y la Regular: 37 mil vacunados.

Tenemos 2.599 mujeres gestantes en control Prenatal, una sola muerte.

Hemos aumentado en 8.845 los cupos en el Régimen Subsidiado, 245 nuevos adultos mayores en este Régimen.

EJE: QUIBDO ACOGEDOR, INCLUSION SOCIAL

<p>Infraestructura para la ECOSALUD</p>	<p>Se ha realizado la coordinación de la adjudicación de los contratos para la reparación de los puestos de salud entre el Ministerio de Salud, la Empresa CONSTRUARQ y la Alcaldía. En ejecución: Guayabal y La troje</p>
<p>La salud es de todos</p>	<p>Para la inclusión del 100% de la población en pobreza extrema se viene trabajando con RED UNIDOS, OIM, ICBF, Aldeas, OPS en la actualización del SISBEN, se ha logrado actualizar la base de datos en 11 mil familias, de las cuales 247 familias Son nuevas en las zonas realizadas: Pacurita, Tutunendo y sede SISBEN.</p>

SECRETARÍA DE SALUD



- Después de terminada la intervención de la Secretaria de Salud Nidia Mayo ,la Alcaldesa Zulia Mena tomó la palabra para hacer anuncios importantes en cuanto a salud se refiere ya que debido al alto número de mujeres que vienen padeciendo cáncer de útero en la ciudad , es propósito de la Administración municipal incluir en las campañas la vacuna contra el Papiloma Humano para niñas menores de 9 años completamente gratis.
- De otro lado manifestó que se logró la inclusión de 5600 familias en el proceso de fortalecimiento y erradicación de la pobreza extrema a través de la Red Unidos, por solicitud de la Alcaldesa en Quibdó se denominará Red Unidos en Minga.



SECRETARIA DE LA MUJER, EQUIDAD DE GENERO Y DIVERSIDAD





LAS MUJERES EN EL PLAN DE DESARROLLO

El artículo 22 incluye el eje FAMILIA-GÉNERO-DIVERSIDAD y en el numeral 5, del artículo 23, el componente MUJER-HIJA-MAMÁ- ABUELA sobre el cual girará:

“LA FORMULACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO”

PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES

Se creó la MESA DE EQUIDAD DE GÉNERO donde participan 11 Organizaciones de Mujeres y más 30 Mujeres independientes, las cuales aportaron a la construcción del Decreto 0090 del 8 de marzo de 2012.



<p>CONMEMORACIÓN INTERNACIONAL DE LA MUJER</p>	<p>DÍA Se desarrolló un evento conmemorativo el 8 de Marzo de este año en el Auditorio de la UTCH, con importantes invitad@s Nacionales y locales, Con el cual se re alza la creación de la secretaría de la mujer para contribuir a la igualdad de derechos y oportunidades entre mujeres y hombres del Municipio de Quibdó</p>
---	---

CREACIÓN DE LA SECRETARÍA DE LA MUJER, EQUIDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD

Mediante el Decreto 0090 del 8 de marzo de 2012 Día internacional de la Mujer.

MISIÓN: Como entidad rectora de la política adoptada mediante el acuerdo municipal N° 033 de 10 de diciembre de 2008, contribuirá a la igualdad de derechos y oportunidades entre mujeres y hombres y a la disminución de prácticas discriminatorias que atenten contra el desarrollo político, social, económico y cultural de las Mujeres, a través del diseño, implementación, coordinación, monitoreo y asesoría, de las políticas, planes y programas del municipio de Quibdó

INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS SIGNIFICATIVAS EN POLÍTICAS PÚBLICAS DE EQUIDAD DE GÉNERO

Se participó (una representante por Población Desplazadas, por organizaciones y por la administración) en un encuentro de mujeres en el Municipio de Palmira Valle , en el cual se firmó un convenio entre estas dos Alcaldías, para seguir apoyando estos intercambios

**GESTIÓN PARA FORMULACIÓN
DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE
GÉNERO**

Se cuenta con una propuesta y convenio aprobado entre la Alcaldía de Quibdó y AGDI/ VOCA, para la formulación de la política pública de equidad de género para las mujeres del Municipio de Quibdó

ESE
HOSPITAL LOCAL
ISMAEL ROLDAN VALENCIA







DE DONDE VENIMOS

- De un panorama inestable y turbulento
- De un proceso monopolizador
- Retraso en el pago de obligaciones laborales
- Retraso del pago a proveedores de bienes y servicios
- Inestabilidad en la prestación de servicios de salud
- Pérdida de credibilidad en la gestión adelantada por talento humano Chocoano
- Procesos judiciales por la inoportunidad en los pagos
- De pilotear un modelo de prestación de servicios con pertinencia étnica.





DONDE ESTAMOS

- En un panorama inestable y turbulento (Crisis Hospitalaria a nivel nacional)
- Recuperando la gobernabilidad local en el SGSSS
- Pagando oportunamente de las obligaciones laborales
- Reduciendo la morosidad de la cartera con proveedores de bienes y servicios
- Estabilizamos la prestación de servicios de salud
- Recuperando credibilidad y apoyo local, nacional e internacional a la gestión adelantada por talento humano Chocoano

DONDE ESTAMOS





QUE ESTAMOS HACIENDO "2012"



➤ La nueva sede central de la E.S.E. Hospital Local Ismael Roldan Valencia de Quibdó, inició operaciones a finales de abril del año en curso; es decir, a 30 de junio del presente año, tenía aproximadamente sesenta (60) días de servicios y tenemos que resaltar:

Una encuesta adelantada por la oficina de Trabajo Social, indica que el 100% de los encuestadas volverían a utilizar los servicios que presta este organismo de salud; situación que evidencia el grado de satisfacción que tienen los usuarios con los servicios que reciben.

Los partos atendidos se ubicaron en 77,38% frente a la vigencia 2011; mientras en esta se alcanzaron 168, en el primer semestre de 2012 van 130; esta variación positiva está asociada a la nueva imagen del hospital.

Los pacientes en observación se situaron en 69,39% frente a la vigencia 2011.

Los tratamientos odontológicos terminados se ubicaron en 118,15% en relación al periodo 2011.

De acuerdo a la modernización del laboratorio clínico es paso de atender 50 pacientes diarios a 90 sin incluir los pacientes atendidos por el servicio de urgencias; observación y hospitalización.

La vacunación para el año 2012 ha generados coberturas superiores de acuerdo a la referencia del periodo 2011 (Anexo cuadro) y Quibdó esta entre los únicos municipios del departamento del Choco que alcanzaron coberturas del 97% en la aplicación de Sarampión – Rubeola den la población de 11 a 20 años de acuerdo a los lineamientos del Ministerio de Salud y Protección Social.

A DONDE VAMOS



EN LA RUTA DE LA CONSTRUCCIÓN DE UN MODELO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD ÉTNICAMENTE PERTINENTE

A DONDE VAMOS

- Ha desarrollar un primer nivel de atención étnicamente pertinente, que elimine las exclusiones y los privilegios.
- Ha certificar la E.S.E. Hospital Local Ismael Roldan Valencia.
- Ha implementar un sistema de información que garantice la disponibilidad de historia clínica, ficha familiar, información de facturación y estadísticas en digital, que garantice la disponibilidad de información epidemiológica por comuna, corregimiento y vereda.
- Ha dimensionar las ganancias obtenidas a la fecha



QUE ESPERAMOS HACER

De los avances logrados en el periodo anterior, permiten inferir que el que comienza debiera ser mejor, es decir, de consolidación del hospital Ismael Roldan, sin embargo, esa consolidación está ligada a la gobernabilidad que el sistema de salud experimente a nivel local.

Desde esta perspectiva, Quibdó debe reorganizar su red pública de primer nivel de atención, esto implica, adecuarla a la dinámica de crecimiento poblacional, así las cosas, se debe recuperar física y operativamente toda la zona rural, y en la zona urbana se propone la siguiente reorganización:

Zona norte. Mejorar operativamente el Centro de salud del Reposo y construir un puesto de salud en Samper.

Zona nororiental. Reubicar el puesto de salud del Porvenir en la zona aledaña a fuego verde.

Revisar la viabilidad operativa de los puestos de salud de Niño Jesús y Medrano.

Mejorar la infraestructura y dotación de los Puestos de Salud de la zona rural para garantizar la prestación de servicios de salud a la población dispersa

Implementar una red de comunicación y transporte que mejore la oportunidad y capacidad de respuestas para los casos que la requieran.



ESE HOSPITAL ISMAEL ROLDAN VALENCIA

- Al termino de la intervención de la Gerente la Doctora Gency Borja Moreno, la Alcaldesa recordó que solo en la ciudad de Barranquilla hay un Hospital con estas características, por eso le pidió ala comunidad que lo cuide, y habló del compromiso que se tiene de construir un centro similar en la zona norte.

GERENCIA PARA EL DESARROLLO ECONOMICO DE LA BIODIVERSIDAD

OBJETIVO 2

**POTENCIALIZAR EL DESARROLLO
ECONOMICO DE LA BIODIVERSIDAD**



SECRETARIA DE MEDIO AMBIENTE Y DESARROLLO RURAL







EJE: Diseño e implementación del modelo económico de la Economía **BIO**

Proyecto	En que vamos
Dinámica de la Economía BIO	Hemos coordinado con DPS, SENA, MOVISTAR, MinTIC, la implementación del primer Contact Center para la generación de ingresos y empleo, al momento se están capacitando 72 personas, se han realizado reuniones de mercadeo con empresas locales y nacionales.

ESPERANZA



<p>ECO seguridad</p>	<p>Hemos desarrollado la agenda del calendario ambiental y ecológico anual del Municipio, como mecanismo para el fortalecimiento del CIDEA: día humedales, día mundial del agua, día mundial del medio ambiente.</p> <p>Hemos realizado el control y vigilancia a la prestación de los servicios publico prestados por EPM – Aguas del Atrato, Planta de Beneficio Animal, verificación de cierres de entable minero y el aprovechamiento ilegal minero. Monitoreo de gases a vehículos automotores a gasolina y Diesel: 100 vehículos</p>
<p>Vida para el campo</p>	<p>La Secretaria de Agricultura Departamental y el Ministerio de Ambiente nos renovó la acreditación para brindar el servicio de asistencia técnica rural, los corregimientos beneficiados han sido: Munguido, Tagachi, Guayabal y Tutunendo. Se conformo el nodo de pesca y acuicultura.</p>

LEGALIDAD



Gestión del Riesgo	<p>Se establecieron los lineamientos de la Unidad Nacional de la Gestión del Riesgo para actualiza la Política Municipal, Se creo el Consejo Municipal de Gestión del Riesgo integrada por 11 instituciones, se realizo el diagnostico para la reubicación de las comunidades de Winando, el Jaguo, Guarando. Presentamos el proyecto para la dotación de la estación de Bomberos a la APC y se capacitaron 44 voluntarios, Se entregaron a 4.500 personas un subsidio por 1.500.000, hemos brindado asistencia a 335 familias por solicitud de las mismas. Se capacitaron 50 madres comunitarias en evacuación y primeros auxilios en casos de incendios. Reparamos 190 viviendas en el área urbana afectadas por la ola invernal, se ha garantizado el arriendo a 142 familias afectadas por la ola invernal.</p>
Empleo de Emergencia	<p>Se generaron 275 empleos de emergencia, 55 hombres y 225 mujeres</p>



ALUMBRADO
PÚBLICO



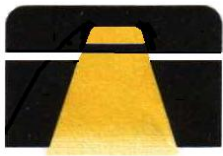
UNIÓN TEMPORAL ILUMINACIÓN QUIBDÓ.

RENDICIÓN DE CUENTAS
31/07/2012

ILUMINACIONES QUIBDÓ





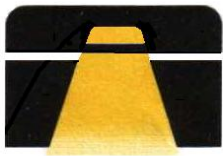


ALUMBRADO
PÚBLICO



ALUMBRADO PÚBLICO

El Alumbrado Público, está íntimamente ligado con el desarrollo y el progreso social. Tiene como finalidad proporcionar condiciones básicas de iluminación para vías, espacios de tránsito peatonal y otros escenario de libre circulación, para un adecuado desarrollo de las actividades nocturnas dentro del perímetro urbano y rural de municipios o distritos.



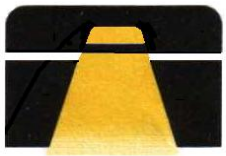
ALUMBRADO
PÚBLICO



CONVENIO 001 DEL 29 DE ENERO DE 2007

La **UNION TEMPORAL ILUMINACIÓN QUIBDÓ**, firmo contrato de concesión Nro. 001 con el Municipio de Quibdó, para la atención integral del sistema de ALUMBRADO PÚBLICO, el día 29 de enero de 2007, y ha sido modificaciones en dos ocasiones “24 de Sep/2007 y 8 de Sep/2011”.

Se inicio la instalación de 4.800 Luminarias y en la actualidad contamos con 5.659 Luminarias.

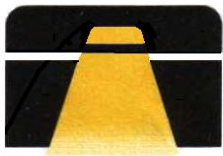


ALUMBRADO
PÚBLICO

EQUIPO DE TRABAJO.

Contamos con dos cuadrilla de electricistas que trabajan en la instalación y mantenimiento de las luminarias. Y un equipo administrativo que recepción las solicitudes y ofrece la mejor atención a la comunidad.





ALUMBRADO
PÚBLICO



MODERNIZACIÓN DEL SISTEMA

El concesionario finalizó la totalidad de la inversión y obra del programa de modernización del sistema en agosto de 2008; desde ese momento, al municipio se le ve un crecimiento del 2.5% anual; llegando así a los lugares con déficit de iluminación; el 8 de septiembre de 2011 se realiza la segunda modificación al contrato de concesión del ALUMBRADO PÚBLICO; donde se plasma la instalación de 2100 Luminarias adicionales así: 1600 luminarias en tecnología de Sodio de Alta presión en potencia de 70 w, y 500 luminarias horizontales en tecnología LED equivalentes 2.100 que se ubicarán en la zona céntrica del municipio.

ILUMINACIONES QUIBDÓ



ALCALDÍA MUNICIPAL DE
Quibdó



ALUMBRADO
PÚBLICO



NUEVAS INSTALACIONES

En el transcurso de lo corrido del presente año, se han instalado 762 Luminarias de sodio de 70 Watt, quedando pendiente por instalar 838 Luminarias de Sodio de 70 Wtt y 500. Luminarias de Tecnología LED.



ALUMBRADO
PÚBLICO

INSTALACIONES Y MANTENIMIENTO



TIPO DE ACTIVIDAD	Ítem	DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	Total
ATENCIÓN AL PÚBLICO	1	DAÑOS VISTOS POR CENSO MES ACTUAL	10	1	0	1	0	0	12
	2	DAÑOS VISTOS POR CENSO DE MESES ANTERIORES	0	0	0	0	0	0	0
	3	QUEJAS REPORTADAS EN LA OFICINA MES ACTUAL	170	245	147	145	218	184	1109
	4	QUEJAS REPORTADAS EN LA OFICINA MESES ANTERIORES	204	232	267	413	357	332	1805
	1	No. DE LUMINARIAS 70W INSTALADAS	30	0	0	0	39	124	193
	2	No. DE LUMINARIAS OPERANDO	5466	5496	5496	5496	5535	5659	-
	3	No. DE ACTIVIDADES MES	303	395	4	447	552	469	-
	4	No. DE LUMINARIAS ATENDIDAS MES	152	211	1	202	243	168	977



ALUMBRADO
PÚBLICO

BARRIOS INTERVENIDOS.



PACURITA

OBAPO

SUBA 1

URBANIZACIÓN LA PAZ-

PARQUE LA GLORIA

OBRERO VISTA HERMOSA

REPOSO 1

LA FE

GUADALUPE

MINUTO DE DIOS

URIBE URIBE

FUTURO 1

FUTURO 2

OBRERO

SAMPER

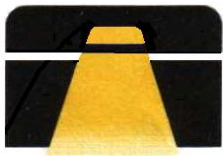
OBRERO SARABANDA

REPOSO 2

LOS ANGELES SECTOR CONDOTO

LA VIRGEN DEL CARMEN

ILUMINACIONES QUIBDÓ



ALUMBRADO
PÚBLICO



SECTORES PENDIENTE DE INTERVENIR.

La cascorba

Poblado -

Buenos aires por la antena

La troje

Boca de tanando bahía solano

Julio Figueroa villa

Sector primavera

Fuego verde -

Urbanización el piñal

Montebello

La libertad

Tutunendo

Castillos las heliconias

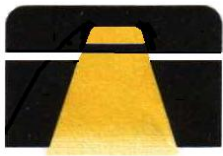
Los girasoles

Caraño parte alta

ILUMINACIONES QUIBDÓ



ALCALDÍA MUNICIPAL DE
Quibdó



ALUMBRADO
PÚBLICO



LA OSCURIDAD SIGNIFICA ATRASO; SEAMOS
TODOS UNA LUZ PARA EL DESARROLLO DE
NUESTRA TIERRA.

GRACIAS.

ILUMINACIONES QUIBDÓ



ALCALDÍA MUNICIPAL DE
Quibdó



The logo for Aguas del Atrato, Grupo epm. It features a stylized orange wave graphic above the text "Aguas del Atrato" in a serif font, with "Atrato" in orange. Below it, "Grupo epm" is written in a sans-serif font, with "epm" in green and a registered trademark symbol.





Quibdó

Una razón para trabajar unidos

**ARTÍCULO 40. PROGRAMA. CIUDAD ECO DE INTERES
GLOBAL (CEIG):**



AGENDA

1. Antecedentes

2. Logros

3. Retos

PLAN DE DESARROLLO MULTIÉTNICO, ECONÓMICO, SOCIAL Y DE OBRAS PÚBLICAS "QUIBDÓ MIA, UNIDO, EQUITATIVO Y ACOGEDOR - 2012- 2015.



ARTÍCULO 40. PROGRAMA. CIUDAD ECO DE INTERES GLOBAL (CEIG):

META DEL PROYECTO	AVANCES
Crear la unidad de gestión de los servicios públicos	Ejecutado
Realizar seguimiento, inspección, vigilancia, control y apoyo a EPM como operadora de servicios públicos (Acueducto, alcantarillado y Aseo) en la zona urbana	En ejecución
Formular e Implementar procesos de capacitación pedagógica para el uso y aprovechamiento del agua potable en las comunidades	4 campañas. Plan de educación al cliente Formulado y socializado.
Actualizar el Plan de Gestión de residuos solidos Plan de Gestión actualizado 0 1	En revisión.
Implementar un Plan de cierre del botadero Marmolejo en un 100%	Estudios y diseños.
Promover la adquisición de un predio para la construcción del relleno sanitario subregional	Revisión y gestión.
Promover campañas de reciclaje 3R "Reducir, Reutilizar, Reciclar"	3 Campañas ejecutadas y 1 en ejecución.



1. Antecedentes

Participantes y proceso de gestión



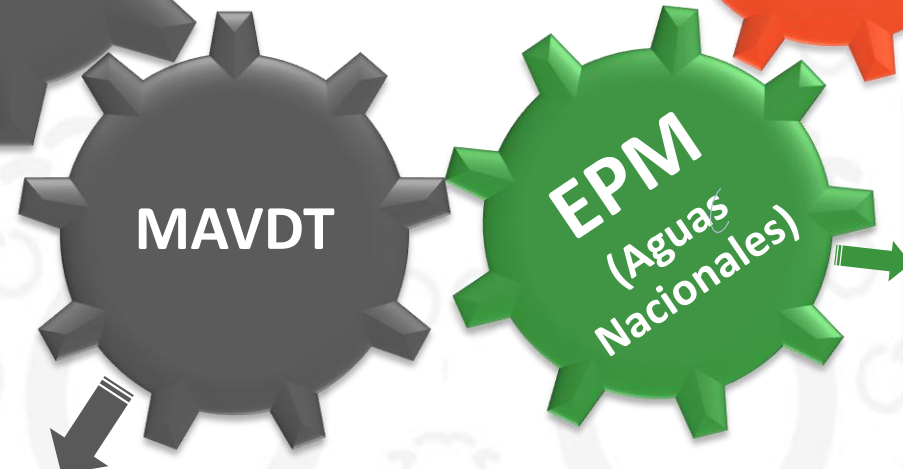
Aporta recursos del Sistema General de participaciones para financiar subsidios, operación e inversión



Contrata la ejecución del plan de inversiones



Aporta recursos del Fondo de Intervenciones para financiar la operación.



Aporta su conocimiento, voluntad y capacidad para garantizar que Quibdó cuente con servicios de alta calidad.

Aporta recursos para financiar la inversión.

MAVDT-Ministerio de Ambiente Vivienda y Desarrollo Territorial se escindió y actualmente estas funciones corresponden al Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio



Quibdó

Una razón para trabajar unidos



AGENDA

1. Antecedentes

2. Logros

3. Retos



2. Principales logros



Vinculación de nuevos Usuarios:

- Acueducto: **2.421**
- Alcantarillado: **606**
- Aseo: **2.831**

Distribución de Agua con calidad 100% para el consumo humano

Empleos directos 89
Empleos Indirectos 400 aprox.

Inversiones por más de \$20.300 Millones

Tres nuevos vehículos recolectores. Incremento de la capacidad de carga de 13.5 a 30 Ton

3.594 Micromedidores instalados

Trabajo con las comunidades para generar sentido de pertenencia y conciencia ambiental

Mejora del índice de satisfacción en oficinas de atención en 13 puntos (57 a 70)



Aumento de continuidad del servicio 1.5 a 3 horas y en algunos sectores 12 horas

Mejora de sedes locativas e infraestructura



2. Logros Mejoras infraestructura

Laboratorio

Planta de Potabilización





2. Logros Mejoras servicio de aseo

Vehículos compactadores



Carros barrido





2. Logros

El trabajo con las comunidades

Gestión con la Comunidad y el Medio Ambiente

- Talleres “Conociendo mi factura”
- Programa “Reciclando Ando”
- Jornadas de arborización
- Jornadas educativas “Aguas del Atrato vive su comunidad”
- Sendero ecológico “Las Iracas”
- Clubes Defensores del Agua
- Campaña “Puntos limpios de mi ciudad”
- Campaña “Aprendiendo, haciendo y cuidando el ambiente”





2. Logros y Metas

Gestión de Operación y de Inversión



Acueducto

Calidad del Agua

Se recibió	Actualmente
Agua no potable en algunas zonas de la ciudad. Contaminación por infiltración y mezcla con aguas residuales.	Agua potable en la red de distribución. Cumpliendo un IRCA < 5% y las metas propuestas a 2015.
Optimización procesos de potabilización, reposición y optimización de redes de distribución de agua potable por 30 km, retiro de conexiones fraudulentas y control intensivo de intervenciones no autorizadas sobre la red.	

Continuidad del Servicio

2008	2011	2015
1.4 Horas	3 Horas*	24 Horas

Usuarios

2008	Mayo 2012	2015
5.840	8.261	23.611

Infraestructura

	2008	Mayo 2012	2015
Producción	125 l/s	200 l/s	325 l/s
Almacenamiento	4.000m ³	5.200m ³	7.200m ³
Redes	61km	82km	177km





2. Logros y Metas

Gestión de Operación y de Inversión



Alcantarillado	Usuarios		
	2008	Mayo 2012	2015
	3.236	3.842	9.839
	Optimización de redes de recolección y transporte por 7.5 km de aguas residuales en la zona central del casco urbano, retiro de conexiones fraudulentas y control intensivo de intervenciones no autorizadas sobre la red permitieron mejorar la calidad del agua.		
Infraestructura			
Redes	2008	Mayo 2012	2015
	17km	22km	97km
2015	<p>Estaciones de bombeo aguas residuales: Se construirán 3 estaciones de bombeo de aguas residuales para evacuar la totalidad de los vertimientos de los usuarios vinculados.</p> <p>Colectores: Se construirán los colectores del Río Cabí, quebrada La Yesca y El Caraño.</p> <p>Emisario final: Se construirá un emisario final para evacuación de aguas residuales al Río Atrato, de 1.5 km de longitud aproximadamente.</p>		



2. Logros y Metas

Gestión de Operación y de Inversión



Usuarios

2008	Mayo 2012	2015
22.053	24.884	28.039

Equipos y Optimización de Rutas

Aseo

2008

Se operaba el servicio de aseo urbano con vehículos en condiciones precarias y sin capacidad suficiente para atender el sistema. El mal estado ocasiona derrame de lixiviados y poca compactación de los residuos durante su transporte, produciendo malos olores y riesgos para la salud pública

2011

Adquisición de **tres vehículos compactadores** para elevar los niveles de eficiencia del sistema de recolección y transporte de residuos sólidos. Capacidad de vehículos 32 yd³ (2008) a 54 yd³ (2010).

Se instalaron **10 cajas estacionarias** las cuales permiten ampliar la cobertura en las zonas de difícil acceso.

Los vehículos adquiridos, permite optimizar las rutas y microrutas de recolección para reducir costos operativos y acceder a zonas en las que antes no se prestaba el servicio.

2015

Reposición de amoblamiento urbano para aseo: Se adquirirán nuevos implementos de amoblamiento urbano como cajas estacionarias para reponer las que han sido adquiridas en 2010.

Reposición de equipos de barrido.

Dotación de maquinaria y equipo para el nuevo relleno sanitario.

Botadero: Construcción de obras de clausura del botadero y plan de abandono del sitio.



CULTURA PARA COLOMBIA Y EL MUNDO

OBJETIVO 1

Potencializar el desarrollo económico de la biodiversidad



OFICINA DE CULTURA Y TURISMO



EJE: Diseñando e implementando el modelo económico bajo el concepto de economía BIO.



PROYECTO	EN QUE VAMOS
Cultura Q	<ul style="list-style-type: none">- Se ha avanzado en un 50% en la actualización de la línea base de las expresiones y organizaciones culturales.- -Contratación de los instructores para dar continuidad al proyecto Ruta de la Chirimía.
Eventos y Logísticas Q	<ul style="list-style-type: none">- Acompañamiento y seguimiento a la FFF.- Organización del primer Foro Internacional de ECONOMIA VERDE.- Acompañamiento y seguimiento a las fiestas patronales de los corregimientos de: Pacurita, Sanceno, y Campo Bonito.
Talentos Q	<ul style="list-style-type: none">- Se viene estructurando la ORQUESTA SINFONICA LIBRE DEL MUNICIPIO DE QUIBDO

EJE: Diseñando e implementando el modelo económico bajo el concepto de economía BIO.



PROYECTO	EN QUE VAMOS
Turismo Q	<ul style="list-style-type: none">- Se realizó taller sobre la Prevención en la Explotación Sexual en Niños, Niñas y Adolescentes en viajes y turismo. (ESNNAC).- Se ha programado la agenda para sensibilización en el cumplimiento de las normas técnicas y legales de los prestadores del servicio de alojamiento, Restaurantes y Agencias de Viajes, en articulación con la Policía de Turismo y Dasalud.

FIESTAS PATRONALES DE LOS CORREGIMIENTOS









ACTIVIDADES ARTISTICAS





FIESTAS DE SAN PACHO

FUNDACIÓN FIESTAS FRANCISCANAS



Fundación Fiestas Franciscanas



- El señor Ramón Cuesta Valencia, Presidente de la Fundación Fiestas Franciscanas destacó el hecho que las Fiestas hayan sido declaradas Patrimonio Cultural de la Nación y la búsqueda que se tiene ahora que sean declaradas por la UNESCO, Patrimonio Cultural de la Humanidad.
- Agradeció el interés que esta Administración en cabeza de la doctora Zulia Mena García le ha puesto a la realización de las fiestas este año, que sin duda alguna le van a permitir a la ciudad seguir visibilizándose como hasta ahora lo ha hecho la mandataria con sus buenas gestiones , razón por la cual le auguró muchos éxitos en esta oportunidad tanto a la burgomaestre como a las fiestas que se desarrollarán este año.



Quibdó

Una razón para trabajar unidos

AGENDA

- 1. Antecedentes*
- 2. Logros*
- 3. Retos**



3. Principales Retos



Gestión de \$143.581 millones para ejecución de inversiones en A, A y A

Gestión de los recursos necesarios para intradomiciliarias, red interna y aparatos hidrosanitarios

Velar por la apropiada y oportuna viabilización de los proyectos

Continuar con el traslado del SGP con el fin de cubrir déficit de operación

Gestionar el apoyo a la ingeniería requerida para la construcción e interventoría de las obras establecidas en el plan de inversiones

Buscar la participación de DISPAC en la facturación de los servicios de A, A y A

Lograr que Quibdó cuente con un sitio de disposición final de residuos sólidos digno y ambientalmente responsable





1. *La confluencia de voluntades*

Plan de Inversiones Aguas del Atrato 2012-2015



Plan de Inversiones de Aguas del Atrato
\$143.581* (adicional a los \$20.300 M ya ejecutados)



Cifras en Millones de pesos



3. Retos 2012 -2015



- ✓ *Ampliación de cobertura.*
- ✓ *Materiales: Accesorios para redes internas y unidades hidrosanitarias.*
- ✓ *Masificar la instalación de dispositivos para el control de fugas y reboses en tanques de almacenamiento.*
- ✓ *Atención social y ambiental de los proyectos.*
- ✓ *Manejo de impactos comunitarios*





GERENCIA PARA LA INCLUSION SOCIAL Y LA PARTICIPACION CIUDADANA

OBJETIVO 4

**DINAMIZAR EL DESARROLLO DE LA CIUDAD
ECO Y LA DEMOCRACIA INTER ETNICA**



SECRETARIA DE GOBIERNO

GERENCIA PARA LA INCLUSION SOCIAL Y LA PARTICIPACION CIUDADANA



Al presentar esta gerencia la Alcaldesa destaca la importancia de potencializar el desarrollo económico de la biodiversidad en el componente de economía Bio, se requiere conseguir apoyo de afuera, en el Ecoturismo se le pide a las personas que tiene sus empresas, especialmente a los hoteles , con quienes se ha conversado, para que presenten sus iniciativas en cuanto a la alimentación, a la gastronomía y artesanía, y asegura la mandataria que ya le hizo la solicitud expresa al Presidente de la República, para que los Ministerios realicen un evento en , y así ir logrando que la ciudad se convierta en una ciudad de eventos, y dio la buena noticia que del 21 al 25 de agosto se realizará un evento Internacional, el Segundo Foro Bipartito Andino, donde estarán presentes mas de 150 invitados internacionales, este ya se está preparando, lo va a operar Pastoral Social de la Diócesis de Quibdó y se viene coordinando con la Alcaldía para atender bien a la gente que llegará a al ciudad.

Además la Alcaldesa Zulia Mena la importancia que tiene para la Administración estimular el esfuerzo que vienen realizando las diferentes personas con sus empresas en este sector que es muy importante para la economía de la ciudad.



EJE: Equidad y Desarrollo



Proyecto	En que vamos
Mis primeros sueños	Se realizo, en el mes de Abril, la caracterización de la población de 0 a 5 años para la formulación de MI PLANCITO: 4.300 niños y niñas. Se instalo la mesa de la primera infancia con 11 Instituciones. Se han firmado 6 convenios: 2 ICBF Choco, 1 ICBF Nacional, 1 OEI ciudades prosperas, 1 Comfachoco, 1 Aomega Salud, se firmo acuerdo con el MEN y la Universidad de Norte de Barranquilla para la capacitación de 5000 agentes educativos.
Ímpetu	Se esta formulando la propuesta de línea base del contexto del sector Juvenil del Municipio en concertación con las 47 organizaciones de jóvenes, la fundación PIES DESCALZOS, PLAN INTERNACIONAL, AECI, ACNUR, UNICEF y PROYECTARSE están brindando aportes, se instalo la mesa interinstitucional de juventud.

LO ESTAMOS LOGRANDO



Población con capacidades diferenciadas	Se incluyeron como parte integral del COMPOS
De una manera distinta LGTB	Se incluyeron como parte integral del COMPOS
Diseñar e implementar el Plan de Prevención de Desplazamiento del Municipio con enfoque diferencial de derechos	Se creo e instalo el comité de justicia transicional, se valido la caracterización del PIU del 2011, se realizo la línea base de las organizaciones de la población desplazada: 6 organizaciones. Se firmo convenio con la DIOESIS para la atención Psicosocial de una de las organizaciones, esto hay que decidirlo.
Eco Unidos en Familia	Se firmo el Convenio entre la Alcaldía y OEI para la caracterización y formación de 100 docentes en pautas de crianzas. Los 100 docentes están identificados.
Todos con oportunidades y ahorrando en la minga social	Nos encontramos estructurando el Banco de la MINGA

“

Lo que estamos Administrando es la **felicidad** de nuestra gente”



<p>Acceso a los servicios de justicia para todos</p>	<p>Hemos fortalecido la política publica de erradicación del trabajo infantil a través de la construcción de conciencia ciudadana desde la infancia, adolescencia y las familia en conversatorios: 960 niños participando, 16 IE, 209 familias</p>
<p>Formulación del Plan Integral de Convivencia y Seguridad Ciudadana</p>	<p>Socialización de los lineamientos generales de la política publica de seguridad ciudadana: 15 Instituciones.</p>
<p>Fortalecimiento organizacional</p>	<p>6 reuniones, una por comuna, para la socialización de la estrategia comunitaria de trabajo MINGA SOCIAL, se instalaron 6 mesas provisionales para la MINGA SOCIAL conformadas por 1 representante de cada barrio de la comuna. 2 reuniones con los vendedores estacionarios de la Alameda para conocer el contexto de las condiciones de trabajo. 2 reuniones con los vendedores de la Plaza de Mercado para conocer el contexto de las condiciones de trabajo. También se logro compromiso para mejorar autónomamente sus condiciones. Caracterización de los vendedores de ambos lugares. Alameda: 215, PdM: 479. se realizaron las elecciones de las 115 JAC del municipio y 24 rurales. Se realizo las elecciones de 4 asociaciones comunales.</p>

CONFIANZA



Observatorio Integral del Municipio	Se ha realizado articulación con el Observatorio Social del Choco en el cual se ha logrado el Capitulo Quibdo, participan 10 Instituciones incluyendo el aporte del PNUD, para el seguimiento de los ODM y del Plan de Desarrollo.
Etnias	Hemos incluido 804 familias (100%) indígenas en el programa Familias en Acción del DPS, se firmo convenio con ICBF para el suministro de Bienestarina a la 235 mujeres lactantes, 20 mujeres gestantes, 636 niños y niñas de 0 a 6 años. Se dio posesión a los 16 gobernadores de los RI

SECRETARIA DE GOBIERNO



Al finalizar la Doctora Daniza Leonela Hinestroza , la Alcaldesa Zulia Mena da la buena Noticia que se dio en el Acuerdo de la Prosperidad con la presencia del señor Presidente realizado en Quibdó la mandataria solicitó el aumento de las familias que hacen parte de la Red Unidos, al momento de la solicitud 4700 familias y se logro el aumento de 5300 familias más, es decir que a la fecha 10.000 familias hacen parte de la Red Unidos

Además se logró aumentar el numero de Gestores Comunitarios a los 31 existentes se sumaron 31 gestores más los cuales serán convocados desde el Gobierno Nacional., donde habrá oportunidades laborales para Trabajadores Sociales, Sociólogos y Profesionales con experiencia, para que apoyen el proceso de fortalecimiento para la erradicación de la pobreza extrema.

SECRETARIA DE GOBIERNO



Dijo la Alcaldesa que el Gobierno Nacional implementa sus políticas y se apoya en los entes territoriales, pero normalmente lo que se hace es que las instituciones públicas territoriales implementan la política nacional y no se visibiliza, acotó que en Colombia en Red Unidos solo en Antioquia aparece en la indumentaria que utiliza aparece la política nacional y la estrategia departamental ; Debido a la solicitud hecha por la Alcaldesa a partir de la fecha Quibdó será el segundo en Colombia que se logró incluir en la Red Unidos, y para el caso de este municipio de denominará Red Unidos en Minga. Agregó que así como se visibiliza el lenguaje y la simbología nacional, debe visibilizarse también lo que somos nosotros.



GERENCIA ADMINISTRATIVA Y DE GESTIÓN PÚBLICA

SECRETARIA DE HACIENDA



FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

PROYECTO	NUESTROS AVANCES						
<p>GESTIÓN FINANCIERA Y DE HACIENDA PUBLICA SANA, INTEGRAL Y EFECTIVA</p>	<p>Con el objetivo de incrementar los Ingresos de la Administración Municipal se presento el proyectos de acuerdo N° 005 del 20 de Enero de 2012 POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN ESTIMULOS TRIBUTARIOS POR PRONTO PAGO, el cual fue aprobado por el Honorable Concejo; arrojando como resultado un aumento significativo del 22,29%, con relación al mismo periodo del año 2011 pasando de 4.139 Millones a 5.327 Millones.</p>						
	<p style="text-align: center;">INGRESOS TRIBUTARIOS</p> <table border="1"> <caption>INGRESOS TRIBUTARIOS</caption> <thead> <tr> <th>Categoría</th> <th>Porcentaje</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>DIRECTO</td> <td>14.48 %</td> </tr> <tr> <td>INDIRECTO</td> <td>7.8 %</td> </tr> </tbody> </table>	Categoría	Porcentaje	DIRECTO	14.48 %	INDIRECTO	7.8 %
	Categoría	Porcentaje					
DIRECTO	14.48 %						
INDIRECTO	7.8 %						
<p>Dentro del proceso de actualización de la base de datos de contribuyentes se encuestaron 1826, de los cuales renovaron su matricula en el Régimen común 652 y en el Régimen Simplificado 1174, equivalente a un 43% del valor total.</p>							

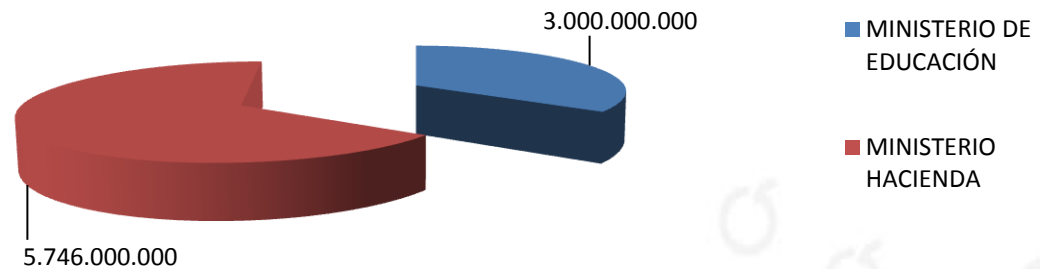
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

PROYECTO	NUESTROS AVANCES
<p>GESTIÓN FINANCIERA Y DE HACIENDA PUBLICA SANA, INTEGRAL Y EFECTIVA</p>	<p>Se adelanta la Implementación del Sistema Electrónico “Código de Barras” para hacer mas eficiente y efectivo el recaudo de los Impuestos en la Administración Municipal.</p>
	<p>Se esta realizando un convenio con el Instituto Geográfico Agustín Codazzi (IGAC), para la actualización catastral en el Municipio, con el fin de mejorar los recaudos de Rentas Propias por ampliación de la base; la cual a la fecha contamos con 33.862 predios.</p>
	<p>Se vienen adelantando campañas de Concientización Tributaria a los contribuyentes, con el propósito de generar cultura de pago de los diferentes Impuestos.</p>
	<p>La Administración Municipal viene dando estricto cumplimiento a los lineamientos establecidos en la ley 617 del 2000, manteniendo la relación Gastos de Funcionamiento/ Ingresos Corrientes de libre Destinación en un 73%.</p>

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

DEUDA CON LA NACION

SERVICIO DE LA DEUDA



CONTROL INTERNO



PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

PROYECTO	LO QUE HEMOS LOGRADO
<p>LA CASA EN ORDEN</p>	<p>Se ha Implementado el Modelo Estándar de Control Interno (MECI) en un 77.94%, atendiendo los lineamientos del Consejo Asesor en Materia de Control Interno para el Gobierno Nacional y el Departamento Administrativo de la Función pública.</p>
	<p>Se vienen presentando de manera oportuna las diferentes Rendiciones de Cuentas a la Contraloría General del Departamento, como también a la Contraloría General de la República mediante el Sistema Integrado de Auditoria (SIA) y el Sistema de Rendición de Cuentas e Informes (SIRECI).</p>
	<p>Se realizan los seguimientos a los planes de mejoramiento suscritos con los diferentes entes de control en tiempo real, lo cual nos permite ir avanzando en materia administrativa, frente a los hallazgos encontrados y lograr un óptimo nivel organizacional en cada una de las áreas que conforman la entidad.</p>

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

PROYECTO	LO QUE HEMOS LOGRADO
LA CASA EN ORDEN	Se viene realizando acompañamiento a los diferentes procesos que adelanta la administración en materia administrativa, lo cual permite que los servidores públicos realicen de manera eficiente, eficaz y efectiva sus funciones, para el logro de los objetivos Institucionales.
	Se ha avanzado significativamente en la activación del comité de saneamiento contable.



JURÍDICA



FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

PROYECTO	LO QUE HEMOS LOGRADO
<p>GESTIÓN TÉCNICA Y JURÍDICA</p>	<p>Con el objetivo de realizar una verdadera defensa jurídica y administrativa se conformó un equipo técnico interdisciplinario, para garantizar el normal funcionamiento de la entidad y defender judicial y extrajudicial los intereses de la entidad; el cual esta integrado por Especialistas del Derecho (Laboral, Administrativo, Penal, Familia, Conciliación y Contratación)</p>
	<p>Se encuentra en proceso de actualización la Base de Datos de Procesos Judiciales en contra de la administración Municipal, la cual a la fecha arroja un resultado de 838 procesos que ascienden a la suma de \$ 48. 226. 529. 679 Millones de Pesos. m</p> <p>Estos procesos se encuentra distribuidos de la siguiente anera:</p>

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

PROYECTO	CONSOLIDADO DE PROCESOS JUDICIALES		
<p style="color: red; font-weight: bold;">GESTIÓN TÉCNICA Y JURÍDICA</p>	CONCEPTO	CANTIDAD DE PROCESOS	VALOR TOTAL PROCESOS
	Acciones Contractuales	4	\$ 165.805.818
	Acciones De Tutela 2012	58	\$0
	Acciones populares	439	\$0
	Acción De Simple Nulidad	1	\$0
	Acciones De Nulidad y Restablecimiento del Derecho	70	\$ 1.609.622.1050
	Ordinario Laboral	21	\$ 188.662.200
	Acciones De Reparación Directa	31	\$ 5.061.910.115
	Ejecutivos	214	\$ 41.200.529.401
	TOTALES	838	\$ 48.226.529.639

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

GESTIÓN TÉCNICA Y JURÍDICA

EMBARGOS JUDICIALES	
Aplicados a la fecha	\$ 10.386.138.177

RECUPERACIÓN DE TÍTULOS JUDICIALES	
12 Títulos Recuperados	\$ 115.340.450



INSTITUTO DE DEPORTE Y RECREACIÓN **INDERQ**

OBJETIVO 1

**ESTIMULAR EL FORTALECIMIENTO DE
LAS HABILIDADES Y POTENCIALIDADES
SOCIOCULTURALES DE QUIBDÓ MIA**



EJE: EQUIDAD Y DESARROLLO



Proyectos	En que vamos
<h2>ORGULLO</h2>	<p>Dotación de implementación deportiva a 10 clubes en el municipio de Quibdó, 8 Escuelas Deportivas , 5 comunas del municipio de Quibdó, 3 instituciones: Policía, Dispac, Dasalud y a los corregimientos de Pacurita, Tutunendo y Guayabal.</p>
	<p>Incentivamos la participación de los clubes deportivos de futbol PAPETICOS Y ESTRELLAS DEL FUTURO, en el campeonato nacional de escuelas deportivas en la ciudad de Manizales, donde obtuvieron el primero lugar en la categoría preinfantil.</p>
	<p>Hemos contratado 2 entrenadores capacitados para la formación de deportistas de alto rendimiento en los deportes de atletismo y taekondo.</p>

EJE: EQUIDAD Y DESARROLLO



Proyectos	En que vamos
<h2>JUGAN DÓ</h2>	<p>Estamos en la programación de los Juegos Inter corregimentales para el mes de Noviembre en los corregimientos de Campo Bonito y Pacurita.</p>
	<p>Realizamos los juegos intercolegiados Fase Municipal con la participación de 1.700 deportistas, docentes y entrenadores quedando como campeón la I.E. Carrasquilla Industrial</p>
	<p>Realizamos entre INDECHO e INDERQ los juegos Intercolegiados departamentales, realizados en la ciudad de Quibdó, con la participación de 25 municipios del Chocó, en 8 disciplinas deportivas, donde Quibdó se coronó como campeón.</p>

EJE: XXXXXX



Proyectos	En que vamos
JUGAN DÓ	<p>Se están preparando los deportistas que participaran en representación de nuestra ciudad en los juegos zonales nacionales en la ciudad de Pereira, en categoría A: 67 deportistas y categoría B: 85 deportistas en las disciplinas de baloncesto, futbol, futbol de salón y voleibol femenino y masculino</p>
	<p>Se conformó el comité para la organización de la maratón franciscana a realizarse en el mes de Septiembre</p>

EJE: EQUIDAD Y DESARROLLO



Proyectos	En que vamos
JUEGOS NACIONALES	Presentamos la carta de solicitud al presidente de la republica para definición de la sede.
	Se hizo la presentación de la propuesta juegos Nacionales Chocó -Tolima 2015 ante los entes deportivos departamentales y municipales del Chocó y Tolima

EJE: EQUIDAD Y DESARROLLO



Proyectos	En que vamos
ESCENARIOS Q	Se presentó ante INDECHO el proyecto para construcción y adecuación de las chanchas de futbol y placas polideportiva de los corregimientos de Pacurita, Tutunendo y Campobonito
	Nos encontramos el actividades de reparación y mantenimiento de cubierta y placa de piso del Coliseo de Quibdó. Convenio INDECHO - Alcaldía
	COLDEPORTES Nacional aprobó el diseño y construcción de la cancha de futbol de la Normal





































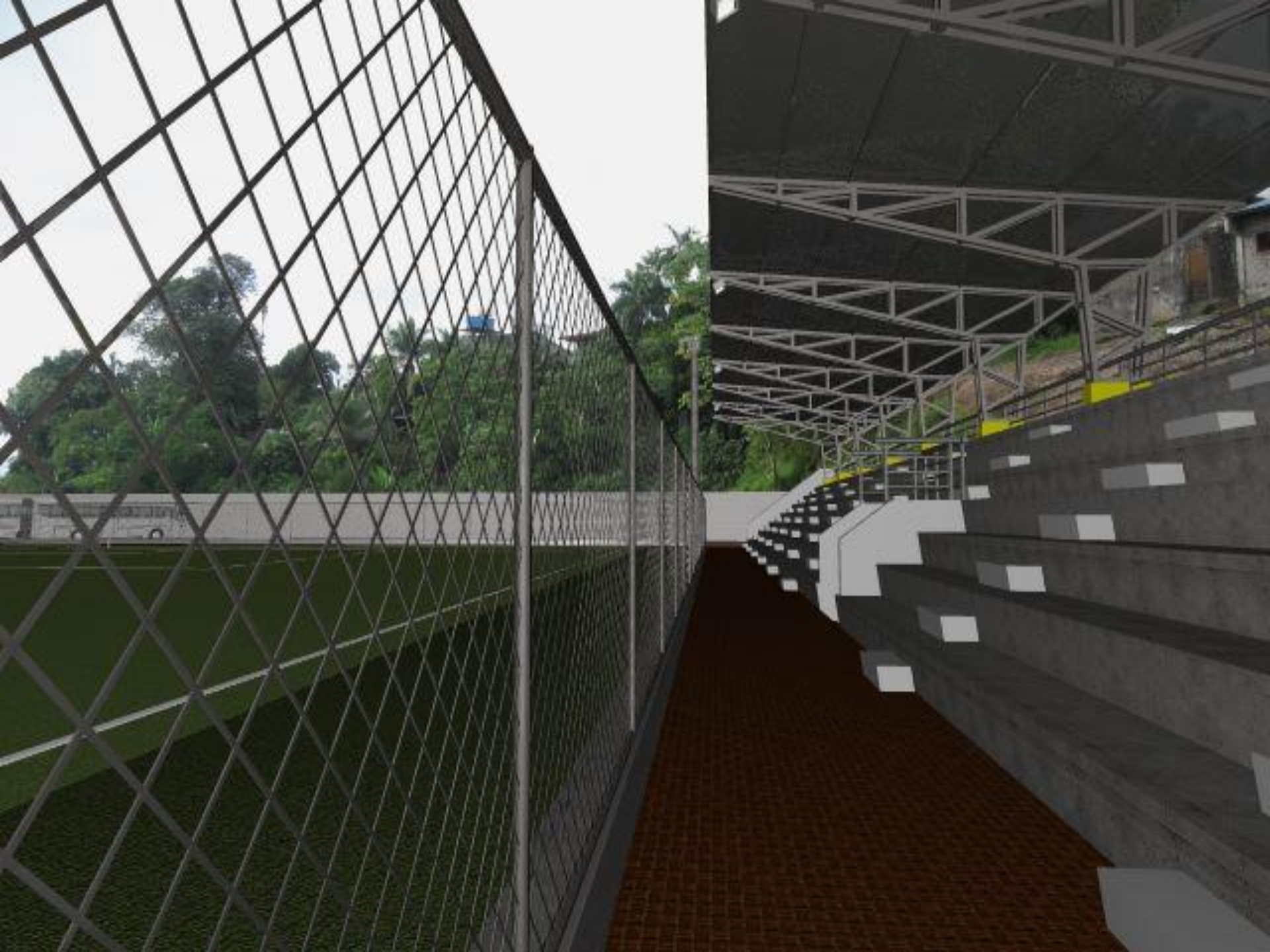




























INSTITUTO DE HABITAT PARA EL DESARROLLO DE LA CIUDAD ECO

OBJETIVO 3

**IMPULSAR EL DESARROLLO
URBANÍSTICO E INTEGRAL DEL
MUNICIPIO**



SECRETARIA DE PLANEACION





EJE: implementación del concepto de **ciudad ECO**



Proyectos	En que vamos
Vivienda Digna y Entorno	Presentamos a FINDETER 5 proyectos de VIP: Urbanización aldeas del este, barrio OBAPO, Urbanización campo alegre barrio OBAPO, Urbanización 2 de mayo barrio reposo 2 alto, urbanización casanova zona las cachamas, urbanización San Luis barrio Flores de Buenaños: total 3.184 viviendas.
Tierra para todos	Se creo el comité técnico entre ACDIVOCA, INCODER, ALCALDIA y Super notariado para el estudio de tierras rurales y urbanas. Hemos titulado gratuitamente 281 predios, hemos legalizados 16 lotes vendidos por el municipio todo esto en 11 barrios de la ciudad. Hemos entregado 5 escrituras para proyectos especiales (3 CAIs, 1 Estación de Policías, 3 IE, 2 centros para la infancia y la juventud)

CREDIBILIDAD



<p>Quibdo se Organiza</p>	<p>firmamos convenio con el Instituto Agustín Codazzi para la realización de la actualización catastral y nomenclatura del casco urbano, implementamos al 100% el SISBENET se esta en espera de recursos, se solicito aportes a OIM para la realización de la</p>
<p>Planificación</p>	



SECRETARIA DE INFRAESTRUCTURA



EJE: Concepto de ciudad ECO



Proyectos	En que vamos
Infraestructura Vial y de Transporte	<ul style="list-style-type: none">• se ha realizado el mantenimiento de 20 k de vías en afirmado• Nos encontramos próximos a iniciar el proceso para la rehabilitación de la malla vial• mejoramos 5 k de la vía Quibdó – Pacurita• se gestiona la consecución de 3 estructuras metálicas para puentes
Infraestructura de Servicios Públicos (Saneamiento Básico)	Hemos venido atendiendo en contingencia el tema de residuos sólidos, hemos contribuido en la recolección de 300 toneladas de residuo y limpieza de la ciudad.

EDUCACION ACOGEDORA



Proyecto	En que vamos
Infraestructura Educativa	<p>Hemos identificado y presentado el lote para la construcción del Megacolegio compromiso de GN, se esta en espera de la visita por parte del MEN para aprobación del mismo.</p> <p>Para la construcción del Megacolegio compromiso de la RUTA Q se cuenta con el lote definido en el barrio escolar.</p>

Cero Riesgo



Proyectos	En que Vamos
<p>Infraestructura para la atención de emergencias y desastres</p>	<p>En los próximos días daremos inicio a la construcción de 5 muros de contención con el apoyo de la Unidad Nacional de Gestión del Riesgo en igual numero de barrios, además la limpieza de canales de agua lluvia colapsados y otros puntos críticos en la zona urbana y rural del municipio.</p>

Proyectos Especiales



Proyectos	En que vamos
Malecón	Se presento el proyecto al Vice Ministerio de Turismo, se logró que CODECHOCO transpasara la propiedad de los terrenos del malecon y plaza de mercado al municipio, requisito necesario para la presentacion del proyecto. Los estudios y diseños se encuentran en proceso en el viceministerio.
Alameda Reyes	Se ha logrado asegurar los recursos economicos para el estudio, diseño y construccion de la alameda reyes.
Cancha de la Normal (futbol)	Se aprobo desde COLDEPORTES la construccion de la cancha de la normal.
Centro Regional para la Atención de Víctimas	Se presentó proyecto para la construccion del edificio de las victimas, frente a rincon vallenato.

Otras acciones de la ruta Q.



	INVERSION	Lo que vamos hacer en poco tiempo
	Reparación de 2 aulas en la IE Pedro Grau Arola sede la victoria, mejoramiento de aulas, unidad sanitaria y cubierta en la Escuela Samper, sendero Ecológico entre los barrios Álamos y Sanceno,	<ul style="list-style-type: none">• Centro de Desarrollo Cultural• Centro Lúdico para Jóvenes• Pavimentación de la vía principal hasta el barrio futuro 2,• Construcción Estación de Policía,
	Recuperación del Aeroparque, mejoramiento del Coliseo de Boxeo para atención a las victimas, reparación 2 aulas IE Santo Domingo Guzmán, reparación de 3 aulas en la Escuela el Porvenir, reparación 2 aulas escuela Santa Ana.	<ul style="list-style-type: none">• Pavimentación de la vía de acceso del Caraño• montaje puente barrio Fuego Verde

RUTA Q EN MARCHA



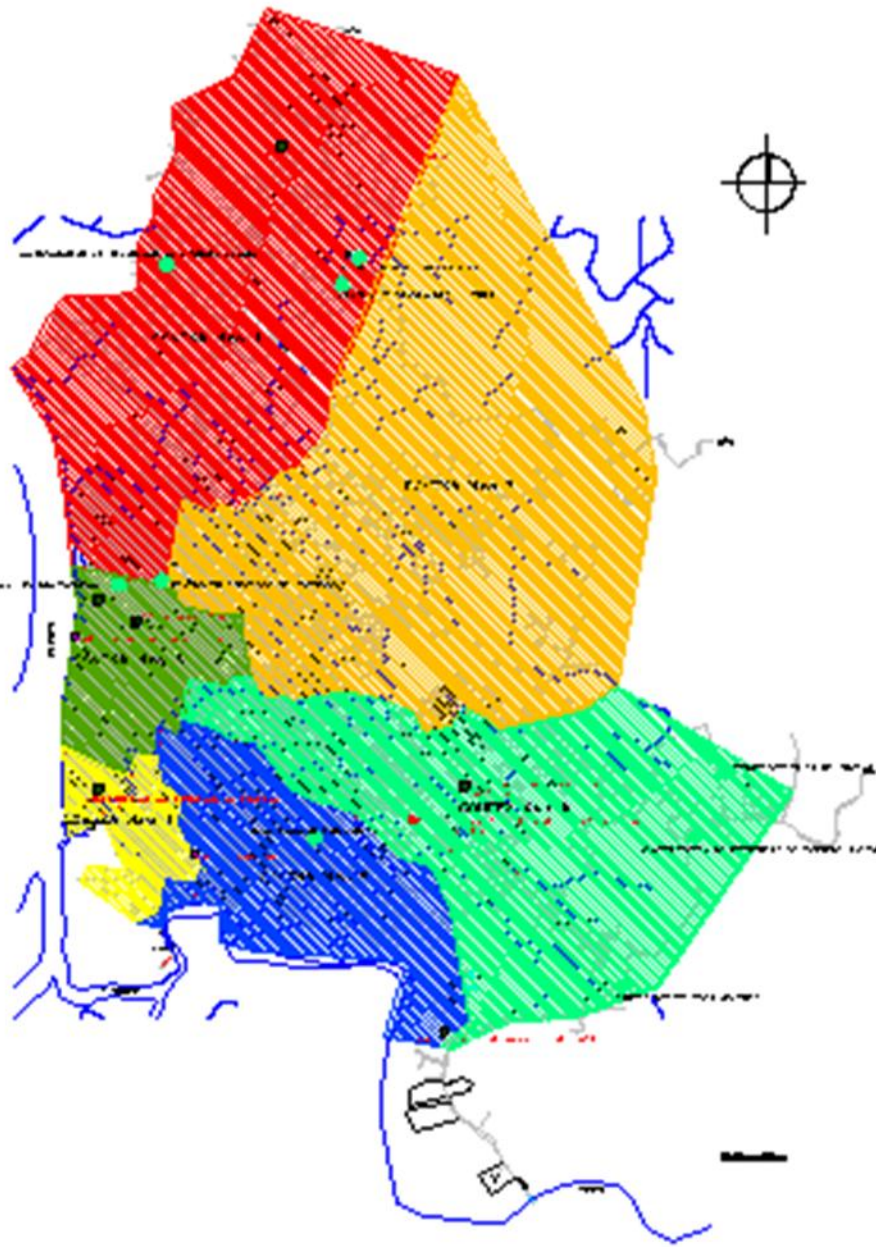
	<p>Adecuación de 7 aulas en la Institución Educativa José del Carmen Cuesta</p>	<ul style="list-style-type: none">• Megacolegio en el barrio escolar• rehabilitación de la malla vial,• Malecón,• Alameda Reyes,• Centro Regional para Atención a Víctimas.
		<ul style="list-style-type: none">• Construcción de 1 CAI,• adecuación de la cancha de la normal• conclusión del pavimento del barrio la Playita• muro de contención del barrio Cabi, Reparación de aulas educativas y reparación de la sede IE José del Carmen Cuesta, construcción de 1 CAI barrio San Vicente

Otras acciones de la Ruta Q



	Construcción de batería sanitaria y comedor en el IE Santo Domingo Sabio.	<ul style="list-style-type: none">• Construcción de 6 aulas en la sede educativa OBAPO de la IE Miguel A. Caicedo• Reparación del comedor escolar en la escuela el Poblado

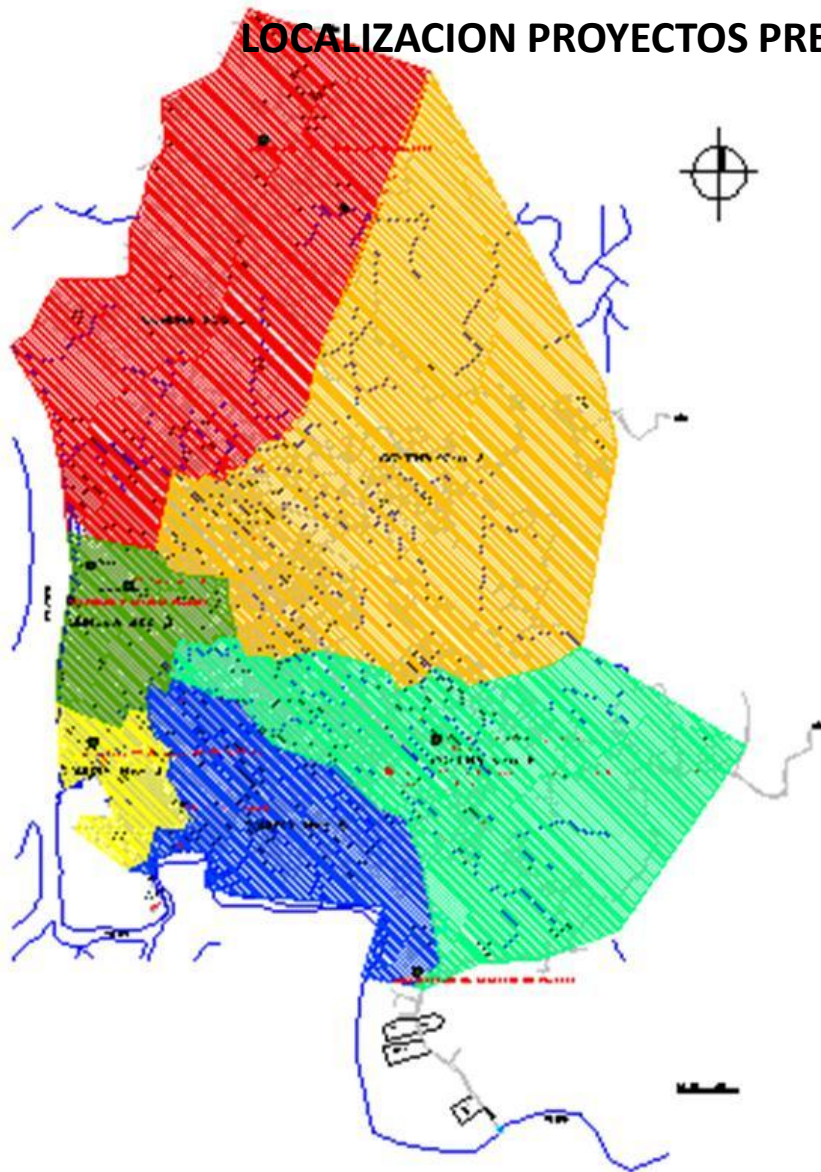
PROYECTOS EN ETAPA DE DISEÑO



COMUNA	NOMBRE DEL PROYECTO	ENTIDAD
1,2,3,4,5,6	CENTRO LUDICO PARA JOVENES	FUPAD - CANSILLERIA
1,2,3,4,5,6	CENTRO DE DESARROLLO INFANTIL	I.C.B.F
1,2,3,4,5 Y 6	CENTRO DE DESARROLLO CULTURAL	FUNDACION MNUTO DE DIOS Y ALCALDIA
1,2,3,4,5,6	CENTRO DEE ATENCION PARA VICTIMAS	MINISTERIO DEL INTERIOR
5,6,4,3,2 Y 6	MEGA COLEGIO ESCUELA INDUSTRIAL	MINISTERIO DE EDUCACION
1,2,3,4,5,6	MEGA COLEGIO BARRIO ESCOLAR	MUNICIPIO
1,2,3,4,5,6	CONSTRUCCION DE VIVIENDAS DE INTERES SOCIAL (BARRIOS, OBAPO, 2 DE MAYO, OBRERO ALTO, FLOREZ DE BUENAÑOS)	FINDETER

PLANO DE QUIBDO

LOCALIZACION PROYECTOS PRESENTADOS 2012 POR COMUNAS



COMUNA	NOMBRE DEL PROYECTO
3	ADQUISICION DE 30 CAMARAS CCTV
1	CONSTRUCCION ESTACION DE POLICIA ZONA NORTE
6	CONSTRUCCION CAI ZONA MINERA
4	CONSTRUCCION CAI B/ SAN VICENTE
5	CONSTRUCCION CAI SECTOR CABI
RURAL	CONSTRUCCION DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DEL CORREGIMIENTO DE TUTUNENDO
1,2,3,4,5,6	CONSTRUCCION INFRAESTRUCTURA,ADQUISICION DE VEHICULO Y DOTACION CUERPO DE BOMBEROS DER QUIBDO
1,2,3,4,5	ADECUACION CANCHA DE LA NORMAL
1,2,3,4,5	ESTUDIOS, DISEÑOS Y CONSTRUCCION DEL MALECON DE QUIBDO



Mantenimiento hogar infantil Tutunendo





Construcción de centros educativos





Soluciones hidráulicas



Mantenimiento vial





SECRETARIA DE MOVILIDAD Y TRANSPORTE



EJE: CIUDAD ECO



Proyectos	En que vamos
MOVILIDAD PARA LA CIUDAD ECO	Adelantamos tramite de convenio de cooperación interinstitucional entre Policía de Tránsito y Alcaldía
	Nos encontramos en proceso previo de licitación para la elaboración del Plan de Movilidad
	Se capacitaron a los funcionarios de la secretaria de movilidad y transporte en sistema HQ RUNT, por parte del ministerio de transporte y concesionario RUNT
	Se creó la base de datos de vehiculos y motocicletas matriculadas en la secretaria de movilidad
	Se realizó la caracterización de las motocicletas circulantes en Quibdó

EMPRESA DE ECONOMIA MIXTA

EXPRESO CHOCO S.A.

INFORME TECNICO



EMPRESA DE ECONOMIA MIXTA

EXPRESO CHOCO S.A.

ASPECTOS LEGAL

- Expreso Chocó S.A., es una empresa creada mediante escritura de constitución N° 650 del 14 de octubre de 1980, por personas oriundas del departamento del chocó.
- Convertida en una sociedad de economía mixta el 1 de diciembre de 1984 mediante acta 002, siendo su principal accionista el Municipio de Quibdó que cuenta con el 51% de las acciones.
- En la actualidad cuenta con 501 socios, de los cuales 43 cuentan con la cantidad de acciones reglamentarias para ser parte activa de esta sociedad (35 acciones).
- Su junta Directiva esta compuesta por 5 miembros distribuidos de la siguiente manera: 3 miembros del socio municipio y 2 representante de los socios naturales, también hace parte directa la revisora fiscal.

EMPRESA DE ECONOMIA MIXTA

EXPRESO CHOCO S.A.

ASPECTO ADMINISTRATIVO

- **ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA:** Expreso Chocó S.A., se encuentra ubicada en la kr. 7 N° 24-03 oficina 201 y cuenta con la siguiente planta de personal:
- 1 Gerente
- 1 Revisor (a) fiscal
- 1 Secretario (a) pagadora
- 1 Asesor (a) jurídica
- 1 Contador (a)
- 1 Supervisor
- 1 Auxiliar de servicios generales
- 4 despachadoras de Tiempo completo, laboran de lunes a sabados y
- 3 despachadoras ocasionales para los días domingos y festivos. Su remuneración la fija anualmente la junta directiva de la empresa.



EMPRESA DE ECONOMIA MIXTA

EXPRESO CHOCO S.A.

- En la actualidad los salarios y honorarios son los siguientes:

• Gerente.....	\$ 1.672.000
• Secretaria pagadora.....	894.520
• Revisora fiscal.....	836.000
• Contadora.....	836.000
• Asesora jurídica.....	550.000
• Supervisor.....	555.000
• Auxiliar servicios general	566.664
• Despachadores T.C	566.664
• Despachadores D y F	25.000 x cada turno.



EMPRESA DE ECONOMIA MIXTA

EXPRESO CHOCO S.A.

- Expreso Chocó S.A., cuenta con 2 modalidades en la prestación del servicio publico y son las siguientes:
 1. Transporte colectivo urbano de pasajeros
 2. Transporte individual de pasajeros (taxis)

En el transporte colectivo urbano de pasajeros cuenta con 28 rutas habilitadas, cuenta con un parque automotor de 91 vehículos clase microbús de los cuales 39 se encuentran fuera de servicio lo que equivale a decir que un 42% del parque automotor se encuentra paralizado.

En la modalidad de transporte individual de pasajeros (taxis) se cuenta con un parque automotor de 27 vehículos en donde solo el 7 % se encuentra fuera de servicio por diferentes fallas tecnicomecánicas.



EMPRESA DE ECONOMIA MIXTA

EXPRESO CHOCO S.A.

- **Aspecto legal**

La empresa en la actualidad cuenta con los siguientes procesos jurídicos:

1. Expreso Chocó S.A. vs Rubén Darío Ruiz Villegas, el estado de este negocio es fijación de remate con fecha 3 de marzo de 2011, el cual no se hicieron las publicaciones y no se llevo acabo. Juzgado Civil del Circuito
2. Demanda de Responsabilidad Civil extracontractual impetrada por Rubén Grajales, el estado de este proceso es el apelación por parte unas de las partes inmensa en este negocio la cual fue negada por no haber sido sustentada. Juzgado Civil del Circuito
3. Demanda de Responsabilidad Civil extracontractual, instaurada por OPTIMA DISTRIBUCIONES S.A., para Expreso Chocó S.A. y otros dentro de los cuales se encuentra la aseguradora QBE y el señor GABRIEL GALLEGO VASQUEZ. Juzgado Civil municipal. El estado contestación de demanda.



EMPRESA DE ECONOMIA MIXTA

EXPRESO CHOCO S.A.

• PROYECCIONES AÑO 2012

Ante la necesidad de generar RECURSOS para generar utilidades a la empresa y a su vez articular la prestación del servicio adecuándola a las necesidades de los habitantes de la ciudad de Quibdó, es por ello que se trabajara en los siguientes aspectos:

1. Pago deuda a Rubén Darío Ruiz Villegas
2. Habilitación servicios especiales (turismo, escolares etc.).
3. Incremento del parque automotor de la empresa pasar de 44 a 70
4. Consecución de 2 vehículos de propiedad de la empresa clase microbús
5. Estrategia de recuperación de las Cuentas por cobrar, a través del sistema bienestar de transporte estudiantes de la UTCH.
6. Notificación a socios que tengan menos de 35 acciones
7. Mejora en la prestación del servicio y ejercer posesión y dominio del terreno.
8. Venta de llantas y repuestos (hojas de muelles). Por el sistema gota a gota

EMPRESA DE ECONOMIA MIXTA

EXPRESO CHOCO S.A.

- RELACION INGRESOS EGRESOS MENSUAL

INGRESOS	EGRESOS	DIFERENCIA
11.500.000	9.519.000	1.981.000

EMPRESA DE ECONOMIA MIXTA

EXPRESO CHOCO S.A.

- Análisis DOFA

- **DEBILIDADES**

- Falta de liquidez
- Ineficiente política r.cartera
- Reducción parque auto
- Limitación ingreso taxis
- Inestabilidad laboral
- Falta apoyo socio mayoritario
-
-

- **OPORTUNIDADES**

- Constituirse como pionera en transporte Quibdó
- Constituir alianzas con empresas que tengan otra Modalidad de servicio

- **FORTALEZAS**

- ampliación cupos modalidad taxis
- obtención nuevas modalidades de servicios
- excelente imagen
- alto grado de aceptación con transportadores
- excelente equipo profesional
- municipio socio mayoritario
- Buen funcionamiento

- **AMENAZAS**

- Remate de acciones de Rubén Ruiz
- politización de la empresa
- ventas acciones del municipio

EMPRESA DE ECONOMIA MIXTA

EXPRESO CHOCO S.A.

- Resumen histórico constitución sociedad de economía mixta.

1. Solo a partir del año 2012 el socio municipio de Quibdó viene a ser socio en derecho de la misma con la cancelación parcial de la deuda que tenía con la misma.
2. Siendo el socio municipio quien asigna los cupos de los vehículos a esta empresa la tiene limitada, privilegiando a la competencia como es (cootranschoco, Transprogreso y transpacífico); por la implementación de dicha medida hoy la empresa cuenta con menos vehículos a diferencia de las demás.
3. De los 28 años que ha durado la sociedad solo en el periodo del ingeniero FRANCIS CEBALLOS, un burgomaestre se apersonó a medias de la situación de la empresa.
4. A lo largo de estos años el socio municipio de Quibdó, utiliza vehículos particulares para la prestación de servicio que necesitan, y solo nos miran cuando es algo gratuito y fiado “cosa que nunca pagan”
5. En la mayoría de los casos el personal operativo que envían es deficiente, lo cual se ve en la obligación de sostenerlo a pena de represarías.
6. El socio municipio no da solución pronta a las peticiones que se le formulan.
7. La secretaria de movilidad retarda los trámites de documentos que llegan a ese despacho procedente de expreso Chocó, caso que no ocurre con los demás.

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS



- Después del diligenciamiento del formato que les fue entregado a la entrada y con las inquietudes sobre la información expuesta por la Administración Municipal y las entidades, se llegó Ahora de la participación de los ciudadanos y toda la comunidad, donde al seleccionar 5 preguntas que fueron depositadas en la Urna, fueron posteriormente leídas en publico
- Las personas que se encontraban presentes se pusieron de pies mientras se formulaba la pregunta a las cuales se les dio respuesta. Fueron alrededor de 250 preguntas el compromiso de la Administración es darle respuesta a todas mediante la pagina web y los medios de comunicación. Este proceso se realiza en la actualidad consolidando todas las preguntas e inquietudes para ser resueltas por las dependencias y entidades correspondientes.
- Como garante estuvo presente el señor Personero Municipal Miguel Becerra Asprilla.



GRACIAS
Continuamos haciendo bien la tarea

Elaboró : Lgp